

Некоммерческое акционерное общество  
«Казахский национальный аграрный университет»



УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Правления-Ректор  
Т. Есполов  
2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о механизме стимулирования профессорско-преподавательского состава и  
сотрудников университета по результатам публикаций,  
реализации патентов и привлечения инвестиций

П КазНАУ - 309

Издание второе

Копия № \_\_\_\_\_

Разработал:

Начальник отдела координации  
и планирования НИР, экспертизы проектов

А. Байболов

Согласовано:

Председатель руководства по качеству

Б. Калыкова

## **Разработал:**

Байболов А.Е.

Настоящим Положением определяется механизм стимулирования профессорско-преподавательского состава и сотрудников Казахского национального аграрного университета к активизации деятельности по продвижению публикаций в высокорейтинговые научные журналы, индексируемые международными базами данных Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier), также реализации патентов и привлечения инвестиции с целью повышения конкурентоспособности Университета среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

Положение рассмотрено и принято Научно-методическим советом КазНАУ. Протокол №5 от 23.09.2019 г.

Положение утверждено на Ученом совете университета, протокол №2 от 24.09.2019 г.

## Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Требования к публикациям и коммерциализации НИР.....	4
3. Размер симулирующей выплаты .....	5
4. Процедура подачи и рассмотрения заявок.....	6
5. Приложение 1.....	7
6. Приложение 2.....	10

Настоящим Положением определяется механизм стимулирования профессорско-преподавательского состава и сотрудников Казахского национального аграрного университета (далее – Университет) к активизации деятельности по продвижению публикаций в высокорейтинговые научные журналы, индексируемые международными базами данных Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier), также реализации патентов и привлечения инвестиции с целью повышения конкурентоспособности Университета среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

---

1.1 Одним из приоритетов развития Университета является полноценная интеграция в мировое научное сообщество. Публикации результатов научных исследований являются атрибутом современной научной деятельности и служат одним из показателей успешности академического развития исследователя. Публикации в международных научных изданиях в настоящее время носят глобальный характер и служат значимым индикатором результативности и конкурентоспособности профессоров, преподавателей и научных работников в мировом масштабе.

1.2 Учитывая, что в настоящее время большинство публикаций результатов исследований, выполненных профессорско-преподавательским составом и научными сотрудниками университета, носят местный характер, необходимо стимулирование публикаций в международных научных изданиях как способа ускорения интеграции в мировое научное сообщество, повышения оценки научно-исследовательской работы, и в конечном итоге выхода на передовые рубежи исследований, решения задач устойчивого развития страны.

1.3 Настоящим Положением утверждаются меры поощрения работников Университета за публикационную активность, реализации патентов и привлечения инвестиции.

**В настоящем Положении используются следующие основные понятия:**

**Научная статья** – это логически завершённое исследование какой-либо проблемы, осуществлённое посредством применения научного метода. В научных статьях описывается актуальность исследования, цели и задачи изыскания, а также суть новаторства изложенных идей.

**Квартиль** рассчитывается следующим образом. Ранжируются все журналы по импакт-фактору от большего к меньшему, затем суммируются все импакт-факторы журналов по категории, а потом делятся на 4. В первый квартиль Q1 входят журналы из первой части списка общая сумма импакт-фактора, которых меньше или равна сумме импакт-факторов деленных на четыре. Во второй квартиль Q2 входят журналы, следующие за журналами из первой части списка общая сумма импакт-фактора, которых меньше или равна сумме импакт факторов деленных на четыре. В третий квартиль Q3 входят журналы, следующие за журналами из второй части списка общая сумма импакт-фактора, которых меньше или равна сумме импакт факторов деленных на четыре. Оставшиеся журналы входят в четвертый квартиль Q4. Самые авторитетные журналы входят в первый квартиль Q1. Значение квартиля научного журнала можно найти на сайте Web of Science.

**Процентиль** показывает относительное положение журнала в своей отрасли знания. Каждая отрасль знания делится на 100 процентилей равного размера в П КазНАУ МС ППС 309. Положение о механизме стимулирования профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по результатам публикаций в рейтинговых научных изданиях.  
Издание второе

зависимости от количества журналов, и каждому журналу присваивается определенный процентиль в зависимости от его показателя CiteScore. Журнал, которому присвоен процентиль CiteScore 96 %, имеет согласно CiteScore рейтинг не ниже, чем 96 % журналов, отнесенных к этой же категории. Чем процентиль выше тем выше авторитетность журнала.

1.4 Стимулирование работников Университета осуществляется посредством единовременной стимулирующей выплаты, назначаемой за:

- научные статьи (не тезисы), опубликованные в рецензируемых журналах Web of Science (Clarivate Analytics) или Scopus (Elsevier) входящие в квартиль не менее Q3 или имеющие процентиль не менее 25, у которых в качестве профиля организации указан Казахский национальный аграрный университет (на английском языке – Kazakh National Agrarian University);

- изданные монографии с ISBN по результатам научных исследований, объемом не менее 10 п. л., имеющие не менее двух рецензентов сторонних организаций по специальности, рассмотренные на Научно-методическом совете Университета;

- изданные научные рекомендации для сельхозтоваропроизводителей по результатам научных исследований, утвержденные областными Акиматами или соответствующими ведомствами Министерств Республики Казахстан, рассмотренные на Научно-методическом совете Университета;

- реализация патента, где патентообладателем является Университета;

- привлечение инвестиции для развития научной инфраструктуры Университета.

1.5 Принимать участие в программе стимулирования по результатам публикаций, реализации патентов и привлечения инвестиции могут работники университета, относящиеся к любой категории штатного персонала Университета, занимающие не менее 0,25 ставки.

1.6 Настоящее Положение, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются Председателем Правления – Ректором после рассмотрения Научно-методическим советом университета.

## **2. ТРЕБОВАНИЯ К ПУБЛИКАЦИЯМ И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИИ НИР**

2.1 К учету для стимулирования принимаются только те публикации, в авторских реквизитах которых в качестве места работы указан НАО «Казахский национальный аграрный университет», (далее – Университета) в любых редакциях названий, идентифицируемых международными наукометрическими системами Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier).

2.2 Препринты, статьи, монографии, рекомендации находящиеся в печати, статьи в статусе «conference paper» к учету для стимулирования не принимаются.

2.3 Необходимые документы для получения стимулирующих выплат:

- заявление от автора или коллектива авторов на получение выплат;

- печатная версия статьи, опубликованная в базах данных Web of Science (Clarivate Analytics) или Scopus (Elsevier), где должно быть четко видно наименование статьи, научный журнал, состав авторов и их место работы. Также должна быть представлена краткая информация о журнале (издательство, период публикации, ISSN, импакт-фактор, квартили или процентиля журнала, ссылка на интернет страницу, где размещена статья);

- печатная версия монографии с указанием автора или авторов, места их работы, количество страниц и экземпляров, дата выхода);

- справка о наличии публикации в базах данных Web of Science (Clarivate Analytics) или Scopus (Elsevier) от Национального Центра Государственной Научно-технической экспертизы Республики Казахстан или от научной библиотеки Университета;

- печатная версия рекомендации с указанием автора или авторов, места их работы, количество страниц, дата выхода), справка с областных акиматов или соответствующих ведомств министерства Республики Казахстан;

- договор о реализации патента Университета;

- договор о выделении финансовых средств в счет Университета;

2.4 Проверка достоверности представленной информации по публикациям, реализации патентов и привлечения инвестиции проводится Экспертной комиссией, формируемой из членов Научно-методического совета университета.

2.5. Комиссия производит формальную экспертизу публикации и документов на предмет соответствия требованиям, установленным в пункте 2.4.

2.6. На основании положительного заключения Экспертной комиссии, Департамент науки готовит служебную записку о материальном поощрении заявителя (группы заявителей) в размере, устанавливаемом настоящим Положением, соответственно указанной категории.

### **3. РАЗМЕР СИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ**

3.1 Для получения выплаты по результатам публикаций и реализации патентов автор или коллектив авторов должен подать в Экспертную комиссию письменное заявление на имя ректора по прилагаемой форме (Приложение 1).

3.2 Мерами материального поощрения по результатам публикаций и коммерциализации научно-исследовательских работ, удовлетворяющих указанным в настоящем Положении требованиям, являются:

- за каждые опубликованные научные статьи (не тезисы) в научных журналах, входящих в первый квартиль Q1 или процентилю с 75 по 99 включительно – 150 МРП; второй квартиль Q2 или процентилю с 50 по 74 включительно – 100 МРП; третий квартиль Q3 или процентилю с 25 по 49 включительно – 50 МРП;

- изданные монографии по результатам научных исследований, объемом не менее 10 п. л., имеющие не менее двух рецензентов сторонних организаций по специальности, рассмотренные на Научно-методическом совете Университета; – 70 МРП;

- за изданные научные рекомендации для сельхозтоваропроизводителей по результатам научных исследований, рассмотренные на Научно-методическом совете Университета, утвержденные областным Акимом – 20 МРП; соответствующим ведомством Министерства Республики Казахстан – 30 МРП;

- за реализацию патента, где патентообладателем является Университет – 1% от суммы Договора;

- привлечение инвестиции для развития научной инфраструктуры Университета – 0,5% от суммы Договора.

- распределение денежного поощрения между членами авторского коллектива решается и производится главным авторам (автор-корреспондент или первый автор), в случае отсутствия такого, тогда авторским коллективом.

3.3 На сумму начисленной стимулирующей выплаты распространяются все налоги и другие обязательные платежи в бюджет Республики Казахстан.

3.5 Сведения о научной публикации и решении университета о материальном поощрении автора (авторов) публикуются на веб-сайте университета и иных печатных или онлайн изданиях университета, как свидетельство высокой оценки его труда.

#### **4. ПРОЦЕДУРА ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВОК**

---

4.1 Для получения единовременной стимулирующей выплаты автор или коллектив авторов подает письменное заявление на имя ректора (Приложение 1), в котором излагается заявка о материальном поощрении, ставятся личные подписи и дата подачи заявления. На одну статью, монографию, рекомендацию или договор на инвестицию пишется одно заявление. К заявлению прикладывается копия первой страницы публикации или другой документ, в котором представлены авторы на поощрение из Университета и в качестве профиля организации указан Университет.

4.2 Сбор заявлений на получение стимулирующей выплаты за публикации осуществляется Экспертной комиссией в течение года, но не позднее 1 декабря текущего года.

4.3 Результаты экспертизы заявлений, поданных позже установленного срока, учитываются в соответствии с п. 3.2 настоящего положения, а выплаты по ним переносятся на следующий год.

4.4 Заявление не рассматривается в случае отсутствия всех изложенных в пункте 2.4 сведений о публикации.

4.5 Комиссия после представления полного комплекта необходимой документации проводит экспертизу на предмет соответствия представленных материалов заявки настоящему положению.

4.6 Научное содержание публикации не подвергается экспертизе и не может быть причиной отрицательного заключения.

4.7 На основании положительного результата экспертизы заявка коллектива авторов включается в приказ о материальном поощрении работников Университета за публикации в журналах, индексируемых базами данных Web of Science (Clarivate Analytics) или Scopus (Elsevier).

Председателю Правления-Ректору КазНАУ  
 Есполову Т.И.  
 от профессора кафедры биологической  
 безопасности Бияшева К.Б.

В соответствии с Положением о механизме стимулирования профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по результатам публикаций, реализации патентов и привлечения инвестиции прошу назначить единовременную стимулирующую выплату за \_\_\_\_\_  
 «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ года и отраженную в международных базах данных индексов цитирования Web of Science и Scopus (*подчеркнуть нужную БД*).

Копия первой страницы статьи прилагается.

ФИО автора \_\_\_\_\_

(должность, подразделение, контактный тел. , e-mail)

ФИО соавтора \_\_\_\_\_

(должность, подразделение, контактный тел. , e-mail)

ФИО соавтора \_\_\_\_\_

(должность, подразделение, контактный тел. , e-mail)

Заглавие статьи\* \_\_\_\_\_

Название журнала\* \_\_\_\_\_

Год \_\_\_\_\_ Том \_\_\_\_\_

Номер/выпуск \_\_\_\_\_

Страницы \_\_\_\_\_

Квартиль или процентиль журнала \_\_\_\_\_

Ссылка на интернет страницу, где размещена статья \_\_\_\_\_

\* На английском языке. Данные приводятся в той форме, в которой они приведены в публикации.

**Все поля обязательны для заполнения.**

\_\_\_\_\_  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (ФИО)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

\_\_\_\_\_  
 (ФИО)



Председателю Правления-Ректору КазНАУ  
Есполову Т.И.  
от профессора кафедры биологической  
безопасности Бияшева К.Б.

В соответствии с Положением о механизме стимулирования профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по результатам публикаций, реализации патентов и привлечения инвестиции прошу назначить единовременную стимулирующую выплату за монографию под названием « \_\_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_»  
рассмотренная на Научно-методическом совете (протокол № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.).

Протокол НМС и монография прилагаются.

ФИО автора \_\_\_\_\_

(должность, подразделение, контактный тел., e-mail)

ФИО соавтора \_\_\_\_\_

(должность, подразделение, контактный тел., e-mail)

ФИО соавтора \_\_\_\_\_

(должность, подразделение, контактный тел., e-mail)

Название монографии \_\_\_\_\_

ISBN \_\_\_\_\_

Год \_\_\_\_\_

Кол-во стр. \_\_\_\_\_

Тираж \_\_\_\_\_

**Все поля обязательны для заполнения.**

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Председателю Правления-Ректору КазНАУ  
Есполову Т.И.  
от профессора кафедры биологической  
безопасности Бияшева К.Б.

В соответствии с Положением о механизме стимулирования профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета по результатам публикаций, реализации патентов и привлечения инвестиции прошу назначить единовременную стимулирующую выплату за рекомендацию под названием  
« \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_»

утвержденная областным Акиматом или соответствующим ведомством Министерства Республики Казахстан (нужное указать).

Справка с печатью Акимата или соответствующего ведомства Министерства Республики Казахстан прилагается.

ФИО автора \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, контактный тел., e-mail)

ФИО соавтора \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, контактный тел., e-mail)

ФИО соавтора \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, контактный тел., e-mail)

Название монографии \_\_\_\_\_

Год \_\_\_\_\_

Кол-во стр. \_\_\_\_\_

Тираж \_\_\_\_\_

**Все поля обязательны для заполнения.**

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

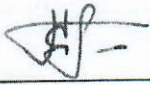
\_\_\_\_\_  
(ФИО)

**Список международных баз цитирования  
и их электронные адреса**

1. SCOPUS – <http://www.scopus.com>
2. Web of Science – <http://apps.webofknowledge.com> (вкладка Web of Science)

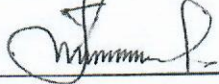
Согласовано:

И.о. проректора по  
научной работе и  
международным связям

  
« 12 » 09 2019 г.


К. Табынов

Начальник управления  
координации НИР

  
« 12 » 09 2019 г.

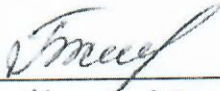
Н. Сандыбаев

Проректор по финансово-  
экономическим  
и правовым вопросам

  
« 12 » 09 2019 г.


Г. Калдыбалина

Начальник отдела  
экономики

  
« 12 » 09 2019 г.

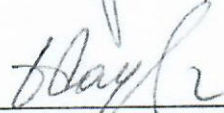
Б. Кайнарбекова

Начальник управления  
организационно-правовой  
работы

  
« 12 » 09 2019 г.


А. Алтаев

Начальник управления по  
развитию человеческих  
ресурсов

  
« 12 » 09 2019 г.

Д. Саудабаева

Ведущий специалист  
сектора системы  
менеджмента качества

  
« 12 » 09 2019 г. Ж. Кежембаева

  
29.08.20